**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКА**

**по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты**

**заработной платы**

1.Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приёме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

2. Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ). Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

3. От размера «официальной» зарплаты зависит не только размер будущей пенсии работающих граждан, но и оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, а также сумма налоговых вычетов при приобретении сотрудниками квартир или затратах на обучение их детей. Словом, «теневые зарплаты» существенно ухудшают социальное обеспечение работников. Кроме того, имея низкую официальную заработную плату, они не могут в полном объеме реализовать свое право на получение кредитов в банках. Ведь чем больше официальный доход, тем большую сумму кредита заемщик может получить.

**Если Вы работаете без трудового договора, Вам выплачивают заработную плату "в конверте" или ниже уровня минимальной заработной платы, Вы можете обратиться по телефону 8(39548)50-2-52 или оставить сообщение о фактах неформальной занятости и выплаты "серой" зарплаты, заполнив анкету. Анкета анонимна и Вы свободны в своих ответах. Заранее благодарим за откровенность. Заполненную анкету необходимо направить на адрес электронной почты: balagansk\_econom@mail.ru**