**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**БАЛАГАНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**ОТ 1 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА №16**

**О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ БАЛАГАНСКИЙ РАЙОН**

В целях привлечения руководителей организаций и работодателей к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, в соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 30.05.2014 №263-пп «Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области»:

1.В рамках муниципальной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Балаганский район на 2023 – 2028 гг.» провести c 12 февраля по 12 марта 2023 года конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории муниципального образования Балаганский район (далее - конкурс).

2.Утвердить Положение о проведении конкурса (Приложение 1).

3.Рекомендовать руководителям организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, принять участие в конкурсе.

4.Возложить ответственность по подведению итогов конкурса на межведомственную комиссию по охране труда муниципального образования Балаганский район.

5.Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Балаганская районная газета» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Балаганский район.

6.Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя мэра района А.С. Метляева.

7.Данное распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Мэр Балаганского района

Р.В. Метляев

Приложение 1

к распоряжению администрации

Балаганского района

от 1 февраля 2024 года №16

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании Балаганский район**

**1.Общие положения**

1)Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании Балаганский район (далее - конкурс) среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Балаганского района.

**2. Основные цели и задачи конкурса**

1)Целями Конкурса являются активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда.

2)Основными задачами Конкурса являются:

-улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

-выявление, изучение и распространение положительного опыта организации работы по охране труда в организациях Балаганского района;

-активизация работы по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Балаганского района;

-пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

**3. Участники конкурса**

1)К участию в Конкурсе допускаются организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Балаганского района.

2)Участие в конкурсе является добровольным.

**4. Организация проведения конкурса**

1)Конкурс проводится в рамках муниципальной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Балаганский район на 2023 – 2028 гг.».

2)Объявления о начале проведения конкурса публикуется в газете «Балаганская районная газета» и размещается на официальном сайте администрации муниципального образования Балаганский район.

3)Ответственным за организацию работы по обеспечению участия в конкурсе является консультант по охране труда администрации муниципального образования Балаганский район (Бабичева Л.А.)

**5. Условия и порядок участия в конкурсе**

1)Конкурс проводится по итогам прошедшего календарного года по состоянию на 01.01.2024 года.

2)Материалы необходимые для участия в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда:

-заявка на участие в конкурсе по форме (Приложение 1 к настоящему Положению);

- аналитическая справка по проведенной работе по охране труда за отчетный период;

- таблица показателей состояния условий и охраны труда в организации-участнике конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (Приложение 2 к настоящему Положению);

- иные материалы по желанию участника конкурса.

3)Ответственность за достоверность представленных сведений организацией, участвующей в конкурсе, несет ее руководитель.

4)Заявку с приложением аналитической справки о проведенной работе по охране труда за отчетный период, таблицу показателей состояния и условий охраны труда в организации и иные документы по желанию организации-участника, направлять до 12 марта 2024 года в администрацию муниципального образования Балаганский район, кабинет №13, консультанту по охране труда (Бабичева Л.А.)

5)В случае если документы для конкурса представлены организацией не в полном объеме или оформлены не надлежащим образом, то претендент исключается из числа участников конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

**6. Подведение итогов и заключительные положения**

1)Подведение итогов конкурса осуществляется межведомственной комиссией по охране труда муниципального образования Балаганский район, которая рассматривает представленные организациями материалы и определяет победителей конкурса.

2)Количество баллов подсчитывается на основании таблицы оценочных показателей условий конкурса организации (Приложение 3 к настоящему Положению).

3)Награждение победителей проводится на расширенном заседании межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Балаганский район не позднее 26 марта 2024 года. Устанавливается первое, второе и третье место для организаций победителей.

4)Победители награждаются дипломами, наборами нормативной литературы по охране труда и ценными подарками. Участники награждаются сертификатом участника и поощрительным призом.

5)Финансирование конкурса осуществляется за счет средств областного бюджета и иных средств, предусмотренных законодательством РФ об охране труда.

6)Информация о результатах конкурса освещается в газете «Балаганская районная газета» и размещается на официальном сайте администрации муниципального образования Балаганский район.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о проведении конкурса

на лучшую организацию работы

по охране труда

**Заявка**

**на участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда**

*полное наименование участника*

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном образовании Балаганский район по итогам 2023 года.

С Положением о конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда, утвержденным распоряжением администрации муниципального образования Балаганский район от 01.02.2024 года №16, ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что в случае предоставления недостоверных сведений, буду отстранен от участия в районном конкурсе.

К заявке прилагаю следующие документы:

1)таблица показателей по охране труда;

2)аналитическая справка о проведенной работе по охране труда за прошедший календарный год;

3)иные документы, представляемые по желанию участника конкурса (указать какие)

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о конкурсе

на лучшую организацию работы

по охране труда

**Показатели**

**состояния условий и охраны труда в организации-участнике конкурса на лучшую организацию работы по охране труда**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, юридический адрес, тел/факс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I. Общие сведения

Вид собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. инженера (специалиста) по охране труда (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

**II. Показатели по охране труда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Данные на 1 января прошлого года | Данные на 1 января текущего года |
| 1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе | | | |
| 1. | Среднесписочная численность работников, человек |  |  |
| 2. | Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 3. | Общее количество рабочих мест, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек |  |  |
| 4. | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед./количество работников, занятых на данных рабочих местах, человек |  |  |
| 5. | Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуального предпринимателя [<3>](consultantplus://offline/ref=8021AC3288396B74A05D5250B33F8ECC2060E51D23CEB70EC2B7E3C1131151578A3B4B9100F63CD957CF94DDE79FE7EF2B6022FD39EEED50A91A6901iEBAC), % |  |  |
| 6. | Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) [<4>](consultantplus://offline/ref=8021AC3288396B74A05D5250B33F8ECC2060E51D23CEB70EC2B7E3C1131151578A3B4B9100F63CD957CF94DDED9FE7EF2B6022FD39EEED50A91A6901iEBAC), % |  |  |
| 2. Показатели производственного травматизма | | | |
| 7. | Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом |  |  |
| 8. | Численность пострадавших со смертельным исходом |  |  |
| 3. Показатели работы по охране труда | | | |
| 9. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год [<7>](consultantplus://offline/ref=8021AC3288396B74A05D5250B33F8ECC2060E51D23CEB70EC2B7E3C1131151578A3B4B9100F63CD957CF94D3E09FE7EF2B6022FD39EEED50A91A6901iEBAC) |  |  |
| 10. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 11. | Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет |  |  |
| 12. | Уровень реализации мероприятий программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 13. | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет |  |  |
| 14. | Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет |  |  |
| 15. | Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда, от общей численности работников, % |  |  |
| 16. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет |  |  |
| 17. | Количество проведенных информационных мероприятий по охране труда (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) |  |  |
| 18. | Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (обследованиями), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 19. | Исполнение предписаний органов надзора и контроля |  |  |

**<3>** Учитываются материалы специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) за последние пять лет (или менее пяти лет) в соответствии с нормативными правовыми актами.

Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в организации, у индивидуального предпринимателя (Ур) рассчитывается по следующей формуле:



где:

Число РМ - число рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда);

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

**<4>** Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) (Ув), рассчитывается по следующей формуле:



где:

Кол. РМ (3 и 4 класс) - количество рабочих мест с 3 и 4 классом условий труда;

Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации (у индивидуального предпринимателя).

**<7>** В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(индивидуальный предприниматель) (подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Председатель выборного органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

первичной профсоюзной организации [<11>](consultantplus://offline/ref=435DE045F64D29FB22E095CA6A158689B1E6F3221CBBC2C562AB546F3EEA444294ED6A79EF68DB0EE67C3Eb5C4H) (подпись, Ф.И.О.)

(представитель работников)