**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**БАЛАГАНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

***ОТ №***

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БАЛАГАНСКИЙ РАЙОН»**

В соответствии со статьями 135, 136, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить Положение «Об оплате труда руководителя и работников Муниципального казенного учреждения «Информационный центр муниципального образования Балаганский район» (прилагается).

2.Постановление администрации Балаганского района от 20 января 2015г. №10 «Об оплате труда руководителя и работников МКУ «Информационный центр муниципального образования Балаганский район» считать утратившим силу.

3.Ведущему специалисту по организационной работе администрации Балаганского района произвести соответствующие отметки в постановлении администрации Балаганского района от 20 января 2015г. №10.

4.Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

5.Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 4 апреля 2017 года.

Мэр Балаганского района

М.В. Кибанов

|  |
| --- |
| Утверждено  постановлением администрации  Балаганского района  от. № |

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БАЛАГАНСКИЙ РАЙОН»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

# 1.1.Настоящее Положение об оплате труда руководителя и работников Муниципального казенного учреждения «Информационный центр муниципального образования Балаганский район» (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 135, 136, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 июля 2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации», пунктом 3 Распоряжения Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года № 320/128-рп «Об обеспечении введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки», Постановлением администрации Балаганского района от 24.12.2017г. №35 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы».

# 1.2.Настоящее положение включает в себя порядок и условия оплаты труда руководителя и работников Муниципального казенного учреждения «Информационный центр муниципального образования Балаганский район» (далее – Учреждение), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.3.Фонд оплаты труда руководителя и работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований бюджета муниципального образования Балаганский район и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

1.4.Заработная плата руководителя и работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5.Месячная заработная плата руководителя и работников Учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствии с законодательством.

1.6.Условия оплаты труда руководителя и работников Учреждения указываются в трудовых договорах, заключаемых с работниками работодателем в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, коллективным договором.

1.7.К оплате труда руководителя и работников Учреждения начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.

2.ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения за счет всех источников финансового обеспечения на календарный год и среднемесячной заработной платы иных работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения) устанавливается муниципальными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Балаганский район.

2.2.Размеры минимальных окладов руководителя и работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным [приказом](garantF1://93660.0) Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 г. N 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (Приложение 1).

2.3.Работникам Учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к минимальным окладам по соответствующим ПКГ работников (далее повышающий коэффициент). Повышающий коэффициент устанавливается с учетом важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач. Повышающий коэффициент устанавливается ежегодно в отношении руководителя Учреждения распоряжением администрации Балаганского района, в отношении работников руководителем Учреждения. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.Размер выплат по повышающему коэффициенту к минимальному окладу определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер, должностной оклад не увеличивают и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, определяемых в процентном отношении к минимальному окладу.

2.4.Руководителю и работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада. При определении конкретного размера надбавки учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работником заданий в соответствии с его должностными обязанностями. Надбавка выплачивается за качественное, оперативное выполнение объема работ.

Размер надбавки устанавливается ежегодно в отношении руководителя учреждения распоряжением администрации Балаганского района, в отношении работников руководителем Учреждения.

2.5.На указанные в настоящем пункте выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

2.6.Штатное расписание учреждения утверждается приказом Учреждения, руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения.

2.7.Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера.

2.8.Фонд заработной платы работников Учреждения формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

2.9.Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1.Единовременная выплата к отпуску при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю и работникам Учреждения.

3.1.1.Размер единовременной выплаты к отпуску составляет один должностной оклад.

3.1.2.Единовременная выплата производится один раз в год в случае:

-предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме.

-разделение в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении первой части отпуска;

-замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией – одновременно с представлением данной компенсации.

3.1.3.Единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени при увольнении руководителя, работника Учреждения в случае:

-предоставление руководителю, работнику неиспользованного отпуска с последующим его увольнением;

-выплата руководителю, работнику денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

3.2.Материальная помощь руководителю, работнику Учреждения выплачивается в размере двух окладов.

Право руководителя, работника Учреждения на получение материальной помощи возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

Материальная помощь оказывается по письменному заявлению руководителя Учреждения на имя мэра Балаганского района и работника на имя руководителя Учреждения в связи с причинением ему материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество, а так же в связи с материальными затруднениями (болезнь, смерть членов семьи, другие непредвиденные обстоятельства).

В случае смерти материальная помощь может быть оказана членам их семьи.

Руководитель, работник (член его семьи) представляет ответственному за ведение кадров документы, подтверждающие наличие соответствующих оснований.

3.3.На единовременную выплату и материальную помощь начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

4. ПРЕМИРОВАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Премирование руководителя и работников Учреждения производится за счет экономии фонда заработной платы.

4.1.Виды премий:

-квартальная премия, выплачивается пропорционально отработанному времени, по результатам работы за квартал с учетом личного вклада работника Учреждения в выполнение соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии профессионального, компетентного и качественного выполнения должностных обязанностей; своевременного и качественного выполнения планов работы; соблюдения трудовой дисциплины;

-за выполнение особо важного и сложного задания, выплачивается в связи с успешным выполнением задания;

-к праздникам 8 марта и 23 февраля, выплачивается к датам 8 марта (женщинам) и 23 февраля (мужчинам);

4.2.Размеры премий:

-квартальная премия выплачивается в размере до двух окладов.

-премия за выполнение особо важного и сложного задания выплачивается в размере до одного оклада;

-размер премии к праздникам 8 марта (женщинам) и 23 февраля (мужчинам) составляет 1000 рублей;

4.3.Квартальная премия выплачивается пропорционально отработанному времени. На квартальную премию, премию за выполнение особо важного и сложного задания, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

Приложение 1

к постановлению администрации

Балаганского района

от года №

Размеры должностных окладов руководителя и работников Муниципального казенного учреждения «Информационный центр

муниципального образования Балаганский район»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационный уровень** | **Наименование должности работников первого уровня** | **Размер должностного оклада** |
| 1 квалификационный уровень | Корректор | 6000 рублей |
| **Квалификационный уровень** | **Наименование должности работников третьего уровня** | **Размер должностного оклада** |
| 1 квалификационный уровень | Корреспондент | 7500 рублей |
| 2 квалификационный уровень | Директор |